



**AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA SELETTIVA PER PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE PER I  
DIPENDENTI CON CONTRATTO PUBBLICO APPARTENENTI ALLA CATEGORIA GIURIDICA "B" - ANNO 2019**

**DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMIA 1/1/2019**

**IL DIRETTORE GENERALE**

VISTO l'art. 16 del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018 che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria con il quale si conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali sono a carico delle risorse decentrate;

VISTO che l'art. 12 del citato CCNL 2016/2018 ha confermato il sistema di classificazione del personale di cui all'art. 3 del CCNL 31/03/1999;

CONSIDERATO che, ai fini della progressione economica orizzontale, è necessario il possesso da parte dei lavoratori del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi;

DATO ATTO che tra l'Amministrazione e le Organizzazioni Sindacali Territoriali è stato sottoscritto in data 6 Giugno 2019 un accordo decentrato in cui si è stabilito di attivare l'istituto delle progressioni economiche orizzontali, con effetti giuridici ed economici a decorrere dal 01/01/2019 per le posizioni di categoria giuridica B;

**RENDE NOTO**

che al fine di effettuare le procedure per la progressione orizzontale dei dipendenti appartenenti alle categorie giuridiche "B",

**E' INDETTA SELEZIONE**

per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali, con decorrenza giuridica ed economica dal 01/01/2019 destinate al personale a tempo indeterminato della Fondazione Ircer Assunta di Recanati appartenente alle già menzionate categorie:

**1. POSIZIONI MESSE A BANDO**

Le progressioni economiche orizzontali saranno attribuite in modo selettivo ad una quota di dipendenti pari al 25% dei dipendenti inquadrati alla categoria giuridica B al 1.1.2019 (7 unità) e pertanto pari a **2 unità**;

**2. REQUISITI DI AMMISSIONE**

Per concorrere alla progressione economica orizzontale è necessario, alla data del 31/12/2018 avere maturato una permanenza minima di ventiquattro mesi nella posizione economica in godimento.

E' escluso dalla progressione economica il dipendente cui, nel biennio antecedente alla data di emanazione dell'avviso di selezione, sia stata inflitta una sanzione disciplinare superiore al rimprovero scritto.



### 3. MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta libera, secondo il modello allegato (allegato A), debitamente sottoscritte e accompagnate dalla copia di un valido documento di identità del candidato, dovranno essere presentate all'Ufficio Segreteria della Fondazione Ircer Assunta di Recanati **entro le ore 13.00 del 02 settembre 2019** .

Le domande dovranno essere contenute in busta chiusa recante la dicitura "Domanda di partecipazione alla selezione P.E.O. anno 2019".

Il presente bando è, altresì, pubblicato sul sito web della Fondazione Ircer Assunta di Recanati [www.ircerassuntarecanati.it](http://www.ircerassuntarecanati.it)

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

L'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva.

### 4. CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati devono dichiarare sotto la propria responsabilità e a pena di esclusione:

1. cognome, nome, data e luogo di nascita;
2. indirizzo al quale si chiede che vengano recapitate le eventuali comunicazioni relative al presente bando;
3. categoria e posizione economica di appartenenza nonché i Settori di assegnazione al 31/12/2018;
4. di avere maturato alla data del 31/12/2018 almeno 2 (due) anni di permanenza nell'ultima posizione economica posseduta.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del DPR 28/12/2000, n. 445.

Eventuali documenti cartacei, che il candidato desideri allegare alla domanda di partecipazione, andranno elencati nella domanda stessa e presentati in allegato in copia semplice, entro il termine di presentazione delle domande.

### 5. GRADUATORIE ED INQUADRAMENTO

La progressione economica orizzontale sarà attribuita ai dipendenti che avranno conseguito il punteggio più alto all'interno della categoria in ordine decrescente.

Il punteggio di ciascun dipendente in possesso dei requisiti di partecipazione alla selezione viene calcolato con riferimento alla media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione del triennio precedente a quello relativo all'anno di attribuzione della progressione (2016-2017-2018);

A parità di punteggio sarà data la precedenza al dipendente in possesso della maggiore anzianità di servizio nella posizione economica, nel caso di ulteriore parità al più anziano d'età;



## Fondazione I.R.C.E.R. – Assunta di Recanati

La graduatoria esaurisce la sua efficacia a seguito dell'inquadramento giuridico ed economico dei dipendenti nei limiti dei posti disponibili ed è utilizzata esclusivamente per i posti previsti dal presente avviso.

Entro 10 giorni il dipendente potrà presentare ricorso interno ferma restando l'immediata impugnabilità del presente avviso di selezione e degli atti connessi e/o consequenziali ivi comprese la relativa graduatoria in sede giurisdizionale .

L'Amministrazione avrà 10 giorni di tempo entro i quali prendere in esame i ricorsi e formulare la relativa risposta con le eventuali correzioni o modifiche.

L'attribuzione delle posizioni economiche al personale che risulterà vincitore avrà effetto giuridico ed economico dal 01/01/2019.

### 6. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla presente procedura saranno trattati per le finalità di gestione della procedura stessa e dell'inquadramento nella nuova posizione economica.

### 7. NORME FINALI

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia alle norme generali in materia di pubblico impiego per quanto applicabili alla Fondazione Ircer Assunta di Recanati, ed in particolare alle disposizioni contenute nei contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto funzioni locali.

RECANATI, lì 16 Luglio 2019

DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Mara Pjerini